



יום חמישי י' סיון תשפ"ב

09 יוני 2022

לכבוד
ועדת המכרזים

שלום רב,

**הנדון: בקשה לאישור מיזם משותף עם עמותת ITWORKS (ע.ר.) 580466464 גיוון
מגדרי מגזרי בתעשיית ההייטק**

1. נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה (להלן: "נציבות השוויון") היא גוף מעוגן בחוק אשר הוקם בשנת 2008. הנציבות שואפת להוביל תהליך של הטמעת שוויון ומיגור אפליה בשוק העבודה ולשמש "סמן נורמטיבי" לאימוץ נורמות וערכים, שיהוו את היסודות לשוק עבודה שוויוני במדינת ישראל. בהתאם לכך, הנציבות מטפלת באכיפה של חקיקת השוויון ברמה האזרחית, פועלת להפנמת הנורמות הראויות של שוויון הזדמנויות בעבודה ושואפת להוביל רפורמה מקיפה וכוללת בהטמעת שוויון הזדמנויות בשוק העבודה, כמו כן להוות כוח המניע שוויון וגיוון בשוק העבודה, תוך יצירת שותפויות וניצול מיטבי של המשאבים העומדים לרשותנו.
2. הנציבות כחלק מעבודתה השוטפת פועלת בכמה אפיקי פעולה על מנת למגר תופעות אפליה ולקדם שוויון, גיוון והכלה בשוק העבודה הישראלי.
3. בעקבות פניה יזומה מטעם נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה לעמותת ITWORKS, אשר הינה מהעמותות המובילות בישראל לפיתוח קריירה עבור אוכלוסיות בתת ייצוג ותת תעסוקה בעולם העבודה, ובעלת ניסיון בתעסוקה בענף ההייטק בפרט, עלתה אפשרות כי הנציבות בשיתוף עם עמותת ITWORKS, תפתח כלים ותלווה מעסיקים בקידום העסקה מגדרית מגוונת בענף ההייטק.
4. לשם כך הנציבות פונה בבקשה זו לוועדת המכרזים לקבלת אישור להתקשר עם עמותת ITWORKS (ע.ר.) במיזם משותף לפיתוח התוכנית האמורה.
5. ענף ההייטק הינו אחד המשפיעים ביותר על שוק העבודה ועל הכלכלה הישראלית בכלל כאשר בחינת ייצוג הנשים מקבוצות הגיוון בענף זה אינו תואם את שיעורן באוכלוסיה ואף אינו תואם את שיעורן באקדמיה במקצועות הרלוונטיים.

נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה | shivion@economy.gov.il

בנק ישראל 5, ירושלים | טל. 0747696562 | פקס. 0747696508





6. לצד כל הגורמים והחסמים הקיימים ואשר משפיעים על ייצוג זה, ועל ייצוגן של נשים בכלל באותו ענף. אחד הגורמים העיקריים טמון במעסיקים וביכולת שלהם לקדם ייצוג מגדרי מגוון וכאן הדגש של מיזם זה.
7. הנחת הבסיס של מיזם זה היא שהכשרת מעסיקים ומתן כלים וליווי לגיוס, השמה וקידום העסקה מגדרית מגוונת תשפיע על אחוז ייצוג הנשים מקבוצות הגיוון בחברות ההייטק בישראל.
8. במסגרת המיזם, ילוו 20 חברות הייטק בכל שנה, כאשר הליווי יכלול הקמת תשתיות ארגוניות מותאמות גיוון בכללם גיוס מגוון, ניהול צוות מגוון ובניית מודלים לקידום מגדרי מגוון. לשם קידום התהליכים נפעל למינוי והכשרת ממונה לגיוון תעסוקתי בכל אחד מהארגונים שיוכשר/תוכשר לקדם את התכנית, לבנות ולקדם את תכנית העבודה וכן לבחון את התקדמותה ולנהל את המדידה. במסגרת המיזם, תערך מדידת ייצוג גיוון מגדרי מגזרי בחברה, הן מבחינה כמותית והן מבחינה איכותית, בתחילת התכנית ובסיומה.
9. לטובת המיזם יועמדו, מנהלת תכנית, יועצת תכנית שתלווה את התהליכים מקצועית ותכשיר את היועצות/ים, יועצים/ות ארגוניים/ות מיומנים/ות לתהליכי עומק לגיוון והכללה וכן יועצת השמה שתסייע למעסיקים באיתור והשמת מועמדות.
10. במסגרת המיזם, צוותי גיוס והשמה יעברו הכשרות עומק מפורטות ויקבלו כלים מעשיים לגיוס והשמה מגוונת כאשר בין התכנים שיועברו להם:
 1. מאפיינים והבדלים בין תרבותיים
 2. הכנה לראיון רב תרבותי
 3. צמצום הטיות במהלך ראיון רב תרבותי
 4. ניתוח דילמות וסוגיות הבדלים תרבותיים המשתקפים בתהליך הגיוס.
 5. חשיפה למגוון רחב של מועמדות- פיתוח פרופיל משרה, אוכלוסיות יעד, הרחבת מאגר מועמדות.
 6. בניית תוכנית מנטורינג בין-ארגונית שתכלול בין 4-5 מפגשים אישיים במהלך המועמדות יזכו להכוונה וליווי אישי בתהליך על ידי אנשי מקצוע העובדים בחברות השונות.
 7. הנגשת המשרות וגישור על הפערים התרבותיים בשלבי המיון.
11. בסוף כל שנה ולאחר סיום הליווי של החברות תופק חוברת פרויקט שתפרט את התהליכים ותוכל לשמש את הציבור הרחב בקידום והטמעת תהליכים דומים.
12. שילוב של הכשרת מעסיקים לגיוון מגדרי, לצד בסיס הידע שיווצר, יתרום להעלאת סטנדרטים, אחוזי העסקה ומצוינות בקרב ענף ההייטק בישראל.
13. מטרות המיזם:
 - א. הטמעת גיוון בחברות בענף ההייטק עבור נשים מאוכלוסיות הגיוון השונות





- (1) קידום של 50% נשים ערביות
- (2) קידום של 50% נשים משאר אוכלוסיות הגיוון (יוצאות אתיופיה וחרדיות)
- ב. הכשרת מעסיקים לגיוס, השמה וקידום תהליכי גיוון מגדרי
- ג. ליווי מעסיקים והנגשת תהליכי השמה בתפקידים עתירי ידע בתעשיית ההייטק בישראל
- ד. הגדרת הפעולות ואפן המדידה הוולונטאריים המצופים מחברות בתחום הגיוון המגדרי.
- ה. בסיס ידע לקידום והטמעת גיוון מגדרי
14. ייחודיות השותף במיזם:
- אודות ITWORKS – העמותה נוסדה בשנת 2006 במטרה לספק לאוכלוסיות המרוחקות משוק העבודה הזדמנויות לתעסוקה וקריירה הולמת והיא מהעמותות המובילות בישראל לפיתוח קריירה עבור אוכלוסיות בתת ייצוג ותת תעסוקה בעולם העבודה. הגישה ההוליסטית הייחודית שפותחה בארגון, יצרה מחד הזדמנות עבור אלפי גברים ונשים להכשרה ותעסוקה, ומאידך גיוון תעסוקתי לענפי המשק. העמותה מתמחה בשילוב אוכלוסיות מגוונות על מנת לספק כלים וידע מקצועי לאוכלוסיות שונות, בדגש על עבודה עם נשים חד הוריות ונשים ערביות.
- העמותה מובילה בשנים האחרונות תוכניות המשלבות נשים בתעשייה עתירת ידע, באמצעות הכשרה והשמה:
1. אימהות חד הוריות- תוכנית הנותנת מענה של הכשרה מקצועית והשמה לכ- 200 נשים חד הוריות ויחידניות המשתכרות מתחת לקו העוני של ביטוח לאומי. התוכנית מראה הצלחה של מעל ל-80% ושיפור בשכר של 40%.
2. פורסטאק – תוכנית הנותנת מענה למעל 200 מהנדסים ומהנדסות ערבים, חסרי ניסיון, 35% מתוכם הינם נשים ערביות המועסקות בהייטק.
- לאור התמחותה של העמותה בשילוב אוכלוסיות מגוונות, ובפרט נשים ערביות, ולאור ניסיונה והתוכניות אשר היא מפעילה בשילוב בענף ההייטק, הנציבות חושבת שעמותת ITWORKS הינה שותפה נחוצה והכרחית לקידום תעסוקה מגוונת מגדרית בענף ההייטק, ולפיתוח המיזם הנדון.
15. התוצרים שיתקבלו מהמיזם:
- מיזם זה ישפיע באופן ישיר על חברות הייטק, על הגיוס, ההשמה והקידום בחברה, כך שיהיה מותאם מבחינת גיוון ומבחינת מגדר.
- בתום כל שנה תופק חוברת עבור כל חברה שהשתתפה, בה יצוין מידע בעניין הכשרתה. מידע זה יוכל לספק כלים לחברות נוספות שירצו לגוון מגדרית את הארגון שלהם.
16. הצדקות לקיום המיזם על פני מתן תמיכה:





מדובר בבקשה למיזם משותף עם עמותת ITWORKS ואין מדובר בקבלת תמיכה, וזאת מהנימוקים הבאים:

א) **המחויבות לביצוע פעילות משוא המיזם הינה של המדינה- כחלק מפעילות נציבות** השווייון לעודד ולקדם שוויון וגיוון בשוק העבודה, הנציבות עורכת שיתופי פעולה עם מעסיקים/ות ומפעילה תכניות להטמעת שוויון בחברות ממשלתיות, בחברות ביטוח, באקדמיה ועוד. התכניות מבוססות על מעטפת של ייעוץ ארגוני וליווי משפטי, זאת על מנת להסיר חסמים ולהטמיע מדיניות ופרקטיקות של העסקה מגוונת.

ב) **היוזמה לביצוע הפעילות הינו של המדינה- הנציבות פנתה באופן יזום לעמותה.**

ג) **מידת המעורבות של הנציבות- כל הפעולות יעשו בשיתוף נציבות שוויון הזדמנויות** בעבודה, זאת תוך הסתמכות על יועצות מומחיות הקיימת לנציבות בנושא גיוון בתעסוקה. בנוסף, הנציבות תהיה מעורבת בין היתר בפיתוח ההכשרות למעסיקים, בפיתוח הכלים לגיוס מגוון, פניה לחברות המשתתפות, עריכת הדו"ח המסכם וניתוח הנתונים.

ד) **בעלות על תוצרים- הבעלות על כל התכנים, החומרים וכלים הקשורים למיזם, ושהינם תוצרים של המיזם המשותף, אשר לא היה קיים טרם חתימת ההסכם, לרבות התכנים שייערכו במהלך המיזם, תהיה משותפת לנציבות שוויון ולעמותת ITWORKS.** נציבות שוויון תהא רשאית להשתמש במידע כראות עיניה וללא הגבלות.

17. תקציב:

רצ"ב מסמך המפרט את העלות התקציבית באופן מלא.

עלות הפרויקט הכולל הינה 2,592,000 ₪ עבור 3 שנים. כאשר חלקו של המשרד הוא 1,296,000 ₪ עבור תקופה של שלוש שנים.

מספר סעיף תקציבי : 36.40.01.40

18. שווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף בש"ח

1,296,000 ₪. (הערה: ITWORKS הינה עמותה ואינה גובה מע"מ)

19. תקופת ההתקשרות:

אנו סבורים כי נדרשת תקופה רב שנתית במהלכה יבוצע ליווי של החברות והכשרתם. לפיכך תקופת ההתקשרות המבוקשת היא של 3 שנים מיום אישור ההתקשרות (בכפוף לעמידה בתנאי המפורט בסעיף 16). ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יידרשו שינויים מהותיים הדבר יובא בפני ועדת המכרזים.

20. תנאי להמשך התקשרות לאחר שנה א':

ככל שבמהלך השנה הראשונה לא יהיה ליווי של 20 חברות הייטק, למשרד תשמר הזכות להפסקת ההתקשרות לאחר שנה א'.

נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה | shiviyon@economy.gov.il

בנק ישראל 5, ירושלים | טל. 0747696562 | פקס. 0747696508





21. להלן תהליך עבודה ולוח זמנים - לשנה א':

תחשיבים	פירוט
יוני- דצמבר 2022	רתימת הארגונים לתוכנית והתחלת תהליכי אבחון בתוך הארגונים ; הכנת מאגר מועמדות להשמה ;
יולי 2022	פרסום ושיווק של התכנית
יוני- ספטמבר 2022	קורס ליועצים ארגוניים
ינואר- מרץ 2023	קורס מומחיות גיוון ; יריד תעסוקה וירטואלי ; תיעוד תהליכי העבודה מול החברות
החל מיוולי כל, 2022 חודש	וובינר מקצועי

22. להלן תהליך העבודה ולוח הזמנים לשנים ב'+ג:

תחשיבים	פירוט
7	רתימת הארגונים לתוכנית והתחלת תהליכי אבחון בתוך הארגונים ; הכנת מאגר מועמדות להשמה ;
1	פרסום ושיווק של התכנית
4	קורס ליועצים ארגוניים
3	יריד תעסוקה וירטואלי ; תיעוד תהליכי העבודה מול החברות





כל חודש	וובינר מקצועי
בסיום השנה השלישית, אך המידע נאסף באופן שוטף	הפקת חוברת לפרויקט

23. לאור כל האמור, נודה לקבלת אישור הועדה להתקשר עם עמותת ITWORKS במיזם משותף לקידום גיוון מגדרי מגזרי בתעשיית הייטק.

בברכה,
מרים כהנא, עו"ד

נציבה ארצית
נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה

נספחים:

נספח א' - תכנית תקציבית מפורטת מאושרת על ידי החשבות
נספח ב' - תצהיר עמותה למיזם משותף
נספח ג' - אישור ניהול תקין

